



## Classification and types of human capital in green economy

Malokhat SARIMSAKOVA<sup>1</sup>

Tashkent State Transport University

### ARTICLE INFO

**Article history:**

Received June 2022  
Received in revised form  
25 June 2022  
Accepted 25 July 2022  
Available online  
20 August 2022

**Keywords:**

man,  
human capital,  
innovation,  
intelligence,  
capital,  
structure.

### ABSTRACT

This article is devoted to formation of human capital in theory and practice of formation of human capital and its role in the conditions of economic transformation, and considers classification of types of human capital as well.

2181-1415/© 2022 in Science LLC.

DOI: <https://doi.org/10.47689/2181-1415-vol3-iss4-pp11-15>

This is an open access article under the Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru>)

## Яшил иқтисодиётда инсон капиталининг таснифи ва турлари

### АННОТАЦИЯ

**Калит сўзлар:**

инсон,  
инсон капитали,  
янгилик,  
ақл,  
капитал,  
тузилиши.

Ушбу мақола инсон капиталини шакллантириш назарияси ва амалиёти, унинг иқтисодий трансформация шароитида тутган ўрни, шунингдек инсон капитали турларини таснифлаш масалалари кўриб чиқади.

<sup>1</sup> Tashkent State Transport University. E-mail: maloxatsx@gmail.com.

## Классификация и виды человеческого капитала в зеленой экономике

### АННОТАЦИЯ

**Ключевые слова:**

человек,  
человеческий капитал,  
инновация,  
интеллект,  
капитал,  
структура

В данной статье рассматриваются теория и практика формирования человеческого капитала, его роль в условиях трансформации экономики, а также вопросы классификации видов человеческого капитала.

Современная теория человеческого капитала накопила достаточный научный инструментарий для четкого определения сущности, содержания, видов, способов оценки и регулирования данной активной части капитала любого предприятия. Проблематика человеческого капитала широко обсуждается в научной, прикладной и учебной литературе. Человеческий капитал как экономическая категория является одним из общеэкономических стержневых понятий, позволяющих описать и объяснить через призму человеческих интересов и действий многие экономические процессы.

Первооткрыватели человеческого капитала как целостной концепции Т. Шульц и Г. Беккер, основное внимание обращали на инвестиции в человеческий капитал и оценку их эффективности. Л. Туроу, обобщивший первые исследования человеческого капитала, в качестве исходного понятия дает следующее определение: «Человеческий капитал людей представляет собой их способность производить предметы и услуги». Из российских ученых одним из первых осуществивших позитивное исследование категории «человеческий капитал» выступает М.М. Критский, который определил его «как всеобщее-конкретную форму человеческой жизнедеятельности, ассимилирующую предшествующие формы – потребительную и производительную, адекватные эпохам присваивающего и производящего хозяйства, и осуществляющуюся как итог исторического движения человеческого общества к его современному состоянию».

В отечественной науке теорией человеческого капитала фундаментальным образом начали заниматься лишь с начала девяностых годов прошлого столетия, с момента начала осуществления радикальных экономических реформ в Узбекистане. В этот период появились первые фундаментальные работы в данной области К.Х. Абдурахманова, Л.П. Максаковой, Б.Х. Умурзакова, Д.А. Артыковой, Н.Х. Рахимовой, Ш.Р. Холмуминова, З.Я. Худайбердиева, Н.К. Зокировой, Н. Арабова, Г.К. Абдурахмановой, Н.Т. Шаюсуповой, Н.А. Ходжаевой и др.

К.Х. Абдурахманов отмечает в своих работах, что повышение роли науки и технологии в организации современного производства, а также возрастание в нем роли человеческого капитала – важные составляющие обеспечения конкурентоспособности экономики любого государства.

Под «зеленой» экономикой понимается экономика, обеспечивающая более рациональное использование природных ресурсов; наращивающая природный капитал; использующая в качестве своей основы альтернативную энергетику и возобновляемые источники энергии и способствующая повышению качества жизни людей.

Исходя из этого, социально-экономический прогресс определяется, прежде всего, новыми знаниями, полученными научно-исследовательскими работниками и осваиваемые в дальнейшем в процессе образования и профессиональной подготовки и переподготовки работников. Основными сферами деятельности, формирующими человеческий капитал, являются научно-образовательный комплекс, система здравоохранения, сферы, непосредственно формирующие условия жизни и быта. Состав человеческого капитала включает в себя рациональную и интуитивную составляющие. Их взаимодействие может позволить владельцу человеческого капитала добиваться успеха там, где недостаточно одной только высокой квалификации и профессионализма. Дополнительно необходим талант, который требует отдельного вознаграждения.

Классификация видов человеческого капитала возможна по разным основаниям и в разных целях, одним из которых является развитие экономики без экологического ущерба. Исследования человеческого капитала позволяют использовать результаты научного анализа для изучения видов человеческого капитала. Далее рассмотрим некоторые виды человеческого капитала:

Капитал здоровья. Физическая сила, выносливость, работоспособность, иммунитет к болезням, увеличение периода активной трудовой деятельности необходимы каждому человеку, в любой сфере.

**Таблица 1**

**Виды человеческого капитала**

<b>Виды человеческого капитала</b>	<b>Характеристика</b>
Капитал здоровья	Физическая сила, выносливость, работоспособность, иммунитет к болезням, длительный период трудовой деятельности.
Трудовой капитал	Знания, профессиональные способности человека выполнять конкретную работу. Чем сложнее труд, тем выше требования к квалификации, навыкам и опыту работника.
Интеллектуальный капитал	Продукты творческой деятельности, изобретения, полезные модели, используемые в течении длительного времени, могут служить источником получения дохода.

Капитал здоровья является неотъемлемой частью человеческого капитала, инвестиции в который выражаются в сохранении работоспособности за счет уменьшения заболеваемости и увеличения продуктивного периода жизни. Безусловно, чем меньше болезней, тем выше уровень здоровья населения страны и отдача от инвестиций в здравоохранение. В 2021 году расходы на здравоохранение в Узбекистане составляли 21 047,8 млрд сум. или 3,1 процента ВВП, тогда как в мире они находились на уровне 12%-15%. Пандемия нового коронавируса повысила интерес к медицинским технологиям и медицинским специалистам и привела к росту инвестиций в здравоохранение. Указом Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022г. УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» определены следующие основные стратегические цели по увеличению капитала здоровья в Узбекистане:

Повышение качества оказываемых населению медицинских услуг, эффективное использование бюджетных средств, централизация медицинских услуг и внедрение практики медицинского страхования населения.

Совершенствование системы технического обслуживания медицинского оборудования.

Совершенствование системы оказания высокотехнологичной медицинской помощи женщинам репродуктивного возраста, беременным и детям.

Создание лабораторий Службы санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья, имеющих международный статус.

Здоровье – это залог большей продолжительности жизни, более высокой производительности труда, следовательно, расходы на здравоохранение – это выгодные инвестиции с долгосрочной и постоянно возрастающей отдачей.

Трудовой капитал. Чем сложнее труд, тем выше требования к квалификации, знаниям, опыту и ответственности работника. «Бизнес – это организация, определяющим фактором существования или разрушения которой является квалификация ее сотрудников... Но знания – это специфический ресурс человека. Знание нельзя найти в книгах. Там можно найти только информацию; но знание – это способность применять информацию в конкретной сфере деятельности». Квалифицированный труд производительнее простого труда. Инвестиции в поддержание и повышение квалификации дают непосредственную отдачу и работнику, и предприятию. На наш взгляд, прирост квалификации и дополнительная производительная сила квалифицированного труда как раз и могут превращаться в трудовой капитал, как особый вид человеческого капитала фирмы. В целях создания условий для полноценного развития человеческого трудового капитала в стране, повышения качества высшего и профессионального образования, обучения широких слоев населения востребованным профессиям с учетом тенденций развития рынка труда, внедрения качественно новой системы подготовки квалифицированных кадров, а также в соответствии со Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах было принято Постановление Президента Республики Узбекистан, от 31.12.2020 г. № ПП–4939 «О мерах по кардинальному совершенствованию системы оценки квалификаций и обеспечению рынка труда квалифицированными кадрами».

Интеллектуальный капитал. Интеллектуальная, творческая деятельность является пока уникальным атрибутом человеческого ума, изобретательности, смекалки. Продукт интеллектуальной деятельности патентуется и закрепляется авторским правом, как исключительная собственность автора, которому принадлежит право определения направлений и форм ее экономического использования.

Интеллектуальный капитал как вид человеческого капитала приобрел свою актуальность сравнительно недавно. В современном мире именно люди, обладающие большим объемом знаний, информации, занимают более выгодные места в жизни. Инвестиции в интеллектуальный капитал получают все большее распространение из-за высокой эффективности. Талантливые высококвалифицированные научные работники, ученые получают высокие доходы от интеллектуальной собственности. Эта сфера в настоящее время развивается быстрыми темпами и является весьма перспективной и высоко доходной отраслью экономической деятельности.

В целях создания условий для полноценного развития интеллектуального капитала в стране и определения приоритетных направлений системного реформирования высшего образования в Республике Узбекистан Президентом Республики Узбекистан был издан Указ от 08.10.2019 г. № УП-5847 «Об утверждении концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года». В рамках этого Указа была разработана концепция развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года, в которой стратегической целью развития системы высшего образования является повышение качества подготовки высококвалифицированных кадров, развитие человеческого капитала на основе требований рынка труда для модернизации и стабильного социально-экономического развития страны, которая в свою очередь положительно повлияет на интеллектуальный капитал страны. Для этого нужно создать все необходимые условия для повышения качества подготовки высококвалифицированных, креативно и системно мыслящих кадров на основе международных стандартов, способных самостоятельно принимать решения для реализации их интеллектуальных способностей и формирования в качестве духовно развитой личности. Увеличение интеллектуального капитала предприятия и государства в целом приводит к развитию технологических и организационных процессов, которое в свою очередь приводит к получению преимуществ над конкурентами.

Узбекистан поставил перед собой цель – построение экономики, основанной на инновациях. Достижение этой цели, должно оказать существенное влияние на развитие человеческого капитала в стране.

#### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:**

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 г. УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы»
2. Друкер, Питер Ф.Д. 76 Энциклопедия менеджмента.: Пер. с англ. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2004. ст. 432.
3. Ходжаева Н.А., Файзиев Р.Х., Буриходжаева М.С. Современное состояние системы экологического мониторинга в Республике Узбекистан. *Viznes-Эксперт*. 4(160). 2021. – С. 107–111.