

Migration policy of the Republic of Korea and its impact on the economy

Asrorjon TILAVOLDIYEV¹

Tashkent State Technical University named after I.A. Karimov

ARTICLE INFO

Article history:

Received March 2023
Received in revised form
15 April 2023
Accepted 25 April 2023
Available online
15 May 2023

Keywords:

immigrant,
trend,
diaspora,
visa,
sector,
memorandum,
structure,
exploitation,
assimilation,
integration.

ABSTRACT

This article examines the government policies of the Republic of Korea towards migrants and their impact on the country's economic life. The process of adaptation of migrants to the life of this state society, the difficulties that have arisen, the benefits created, and the division of migrant workers into types and the demands placed on them have been also discussed.

2181-1415/© 2023 in Science LLC.

DOI: <https://doi.org/10.47689/2181-1415-vol4-iss3/S-pp392-398>

This is an open access article under the Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru>)

Koreya Respublikasining migratsiya siyosati va uning iqtisodiyotga ta'siri

ANNOTATSIYA

Kalit so'zlar:

immigrant,
tendensiya,
diaspora,
viza,
sector,
memorandum,
struktura,
ekspulatsiya,
assimilyatsiya,
integratsiya.

Ushbu maqolada Koreya Respublikasining migrantlarga nisbatan olib borilgan hukumat siyosati va ularning mamlakat iqtisodiy hayotiga ta'siri ko'rib chiqilgan. Shuningdek, migrantlarning ushbu davlat jamiyati hayotiga moslashish jarayoni, yuzaga kelgan qiyinchiliklar, yaratilayotgan imtiyozlar tahlil qilingan hamda migrant ishchilarning turlarga bo'linishi va ularga qo'yilayotgan talablar haqida so'z yuritilgan.

¹ Doctoral student, National University of Uzbekistan, Tashkent, Uzbekistan. E-mail: Horizon1244@outlook.com

Миграционная политика Республики Корея и ее влияние на экономику

АННОТАЦИЯ

Ключевые слова:

иммигрант,
направление,
диаспора,
виза,
сектор,
меморандум,
структура,
эксплуатация,
ассимиляция,
интеграция.

В данной статье рассматривается государственная политика Республики Корея по отношению к мигрантам и ее влияние на экономическую жизнь страны. Также рассмотрен процесс адаптации мигрантов к жизни этого государственного общества, возникшие трудности, созданные блага, деление трудовых мигрантов на виды и предъявляемые к ним требования.

Koreya Respublikasi butun dunyodan immigrantrlarni o'ziga jalb qilgan jozibali davlatdir. Ba'zilar Koreyaga ishlash uchun, boshqalari o'qish uchun, yana boshqalari madaniyatni o'rganish uchun keladi. Shuningdek, oila qurish maqsadida ham tashrif buyurishadi, bu yerda so'nggi bir necha o'n yilliklarda xalqaro juftliklar (koreys va chet elliklar) doimiy ravishda o'sib bormoqda.

Koreyada mehnat migratsiyasi masalasi yangi tendensiyani ko'rsatdi: xalqaro migratsiyaning mintaqaviylashuvi ya'ni, chet ellik ishchilar va ayollar oqimi urushdan keyingi dastlabki o'n yilliklardagidan farqli o'laroq Osiyo ichidagi migratsiyaning ortib borayotganini ko'rsatadi va shunga mos ravishda koreys muhojirlarining asosiy oqimi Shimoliy Amerikaga to'g'ri keladi.

Dunyoning boshqa qismlarida bo'lgani kabi Osiyoda ham xalqaro migratsiya muhim ijtimoiy muammo hisoblanadi. Mintaqadagi aksariyat mamlakatlar ishchi kuchi eksport qiluvchi yoki import qiluvchi davlatlar sifatida e'tirof etiladi. Faqat bir nechta Osiyo mamlakatlari yoki hududlari, eng boylari ishchi kuchining sof importiga ega. Bular Yaponiya, Janubiy Koreya, Tayvan, Singapur, Gonkong va Malayziyadir.

Koreya 1960-yillarning boshidan 1980-yillarning oxirigacha ishchi kuchi eksport qiluvchi mamlakat edi. Minglab koreys ishchilari har yili, Germaniyaga ketgan konchilar va hamshiralar mehnat muhojirlarining asosiy qismini tashkil qilgan. 1970-yillar va 1980-yillarning boshida o'n minglab koreyslar Koreya kompaniyalarida qurilish ishchilari sifatida ishlash uchun Yaqin Sharqqa jo'natilgan. 1980-yillarda har yili 30000 dan ortiq koreyslar boshqa mamlakatlarga ishchi sifatida ko'chib ketgan[1].

1980-yillarning oxiridan boshlab Koreya ishchi kuchi eksport qiluvchi davlatdan ishchi kuchi import qiluvchi davlatga aylandi. 1987-yilda Koreyaga chet ellik mehnat muhojirlari kela boshlaganida, asosan kichik va o'rta ishlab chiqarish firmalarida qo'lda ishlaydigan ishchilarning yetishmasligi 100000 kishiga baholandi[2,B.3]. 1980-yillarning o'rtalaridan boshlab, Koreyada mahalliy ishchi kuchining o'sishi sekinlashdi, chunki qishloqda ishchi kuchining ortishi tugaydi va maktabda o'qishning uzoq davom etishi tufayli yoshlarning mehnat munosabatlarida ishtirok etishi sezilarli darajada pasaydi. Ishchi kuchi tanqisligiga, shuningdek, koreyalik ishchilarni nisbatan kam maoshli zavod ishlaridan yuqori maoshli qurilish ishlariga jalb qilgan qurilish sanoatining jadal rivojlanishi ham sabab bo'ldi.

Shuningdek, Koreya Respublikasida Shimoliy Koreya tahdidlaridan himoyalaniş uchun xizmat qilayotgan ko‘plab amerikalik askarlar bor. Ikki xalq o‘rtasidagi yaqin aloqalar yaqin orada o‘zgarishi dargumon[3].

Koreya Respublikasi 1990-yillarning boshidan buyon sezilarli miqdordagi mehnat muhojirlarini import qilib kelmoqda. 1991-yildan beri Koreyaga chet ellik ishchilarning katta oqimi kuzatildi va hukumat 1992-yildan beri stajyor dasturlarini qo‘llab-quvvatlab keladi[4].

To‘rt turdagi ishlashga ruxsatnomalar chet ellik ishchilar oqimini tartibga soladi: “Professional ishlashga ruxsat berish tizimi”(PWPS), “Sanoat ta‘limi tizimi”(ITS), “Malakasi kam bo‘lgan xorijlik koreyslar uchun bandlikni boshqarish tizimi”(EMS) va “Malakasiz chet ellik ishchilar uchun ishga joylashishga ruxsat berish tizimi”(EPS). Ishga ruxsat berish tizimi malakali va kam malakali yoki malakasiz ishchilar uchun turli shartlar va huquqlarni nazarda tutadi. Malakali chet ellik ishchilar malakasi kam bo‘lgan hamkasblariga qaraganda kamroq tartibga solinadi. Immigratsiya byurosi malakali ishchilar uchun vizalar sonini cheklamadi, shu bilan birga, ularning mehnati zarur bo‘lgan sanoat tarmoqlarida kam malakali xorijiy ishchilar uchun viza kvotalarini o‘rnatdi.

Sanoat tayyorlash tizimi 1994-yilning yanvar oyida joriy etilgan[5]. O‘quv dasturi bir yillik o‘qitish va ikki yillik ishlashga ruxsat berish tizimidan iborat: tinglovchilar o‘quv dasturini tugatgandan so‘ng ishlashga ruxsat olish uchun ariza berish huquqiga ega. Agar ular ishlash uchun ruxsatnoma olishda muvaffaqiyat qozonsa, to‘liq mehnat huquqlariga ega oddiy ishchi sifatida ishlashlari mumkin. Ushbu stajyorlar ishlayotgan to‘rtta asosiy sektor – ishlab chiqarish, qurilish, qishloq xo‘jaligi, ichki va qirg‘oqbo‘yi baliqchilik mavjud. Biroq stajyorlar dasturi ko‘plab muammolarni keltirib chiqardi: stajyorlar ko‘pincha hujjatsiz ishchilarga aylanib qolishdi, chunki ular boshqa joylarda yaxshiroq maosh olish uchun stajyor dasturidan qochib ketishdi (stajyorlar eng kam ish haqidan zo‘rg‘a ko‘proq maosh oldilar va ko‘pincha qo‘shimcha ish haqi olinmagan holda ortiqcha ishlashga majbur bo‘lishdi); stajyorlar Mehnat me‘yorlari to‘g‘risidagi qonun bilan himoyalanganligi sababli ularga nisbatan ko‘plab huquqbuzarliklar sodir etilgan. 2007-yil 1-yanvarda “sanoat ta‘limi tizimi” to‘xtatildi.

Kam malakali yoki malakasiz “chet ellik ishchilarning ishga joylashish uchun ruxsatnomalar tizimi” oxir-oqibat muammoli “sanoat ta‘limi tizimi”ni almashtirish 2004-yil 17-avgustda joriy etilgan. Xo‘jalik birlashmalari tomonidan nazorat qilinadigan va boshqariladigan “sanoat ta‘limi tizimi”dan farqli o‘laroq, “malakasiz chet ellik ishchilar uchun ishga joylashishga ruxsat berish tizimi”ning barcha faoliyati – potentsial mehnat muhojirlarini ro‘yxatga olish, tanlash, ketishdan oldin yo‘naltirish, kelgandan keyingi yo‘nalish, ishga joylashtirish, qaytish va reintegratsiya va monitoring davlat organlari tomonidan qat‘iy tartibga solinadi. Yangi tizim xorijlik ishchilarga teng huquqlarni, jumladan, asosiy mehnat huquqlarini, bandlik sug‘urtasini va qonuniy eng kam ish haqini ta‘minlash, koreyalik ish beruvchilar uchun barqaror ishchi kuchi ta‘minotini ta‘minlashga qaratilgan.

Biroq stajyor dasturi muammolarga duch keldi: stajyorlar ish haqidagi farq tufayli hujjatsiz ishchilarga aylandilar va ular ishchilar sifatida tasniflanmaganligi sababli “Mehnat standarti” qonuni bilan himoyalangan edi. Chet elliklar uchun ishga joylashish ruxsatnoma dasturi (2004-yildan beri hukumatning tashqi mehnat siyosati) Koreya fuqarolari va chet ellik mehnat migrantlari o‘rtasidagi o‘n yillik hamkorlik natijasida erishilgan mahsulotdir [6].

Xorijiy ishchi kuchiga bo'lgan talab asosan ma'lumotli va badavlat koreyslarning ma'lum kasb toifalaridan, xususan, qiyin, xavfli va kam haq to'lanadigan ishlardan yuz o'gira boshlaganligi sababli yuzaga keldi, bu esa Koreya hukumatini 1992-yildan buyon xavfsiz va nazorat qilinadigan chet el ishchilari uchun bir nechta ishchi kuchini import qilish dasturlaridan foydalanishga undadi[7].

Koreyada ishchi kuchi importini tushuntirishda migratsiya o'tishi va mehnat bozori asoslaridan ko'ra muhimroq narsa bu – koreyslar kam maosh to'lanadigan ishlarni ishchi resursi bilan to'ldirish uchun arzon, malakasiz ishchi kuchiga bo'lgan talabidir. Ikki tomonlama mehnat bozori nazariyasiga muvofiq, Koreyada chet el ishchi kuchiga bo'lgan talab nisbatan ortishiga asosiy sabab boyroq koreyslar kam maoshli va unchalik obro'li bo'lmagan qo'l ishlaridan voz kechishni boshladilar. Malakasiz, qo'l mehnati bilan bog'liq ishlarda ishchi kuchi tanqisligini yumshatish uchun 1992-yildan beri Koreya hukumati malakasiz mehnat muhojirlarini olib kirish va ularni nazorat qilishga harakat qilmoqda. Koreyaga Osiyoning o'nlab mamlakatlari, jumladan, Xitoy (asosan etnik koreyslar), Vetnam, Indoneziya, Bangladesh va Filippindan ishchilar jalb etilgan. Biroq yaqin vaqtdan boshlab malakasiz mehnat muhojirlari dunyoning o'nlab mamlakatlaridan, jumladan, Rossiya, Pokiston, Hindiston, O'zbekiston, Braziliya va Nigeriyadan kelishadi. Ular qishloq xo'jaligi, baliqchilik va xizmat ko'rsatish sohalarida, shuningdek, qurilish, metallga ishlov berish, bo'yash, avtomobil qismlari, ko'ncilik, to'qimachilik, mebel ishlab chiqarish va boshqa kichik va o'rta ishlab chiqarish tarmoqlarida kam haq to'lanadigan ish joylarida ishlaydi. Bundan tashqari, Koreyada ishchi kuchi tanqisligi "yirik firmalarga qaraganda kichikroq firmalarda va yuqori malaka talab etadigan ishlarga qaraganda malakasiz ishlarda jiddiyroq bo'lgan"[8, B. 353-371]. 1991-yilda ishlab chiqarishda ishchi kuchi tanqisligi juda jiddiy bo'lib, to'ldirilmagan ishlab chiqarish ish o'rinlari soni 222 000 tani tashkil etdi[9, B. 239].

Shu bilan birga, chet ellik ishchilarga ish joyini mustaqil ravishda almashtirish taqiqlanadi va Koreyada ko'pi bilan uch yil ishlashga ruxsat etiladi. Yuboruvchi va qabul qiluvchi davlatlar o'rtasidagi ikki tomonlama kelishuvlar orqali mehnat migratsiyasini yo'lga qo'yish uchun hukumat Osiyoning olti davlati – Tailand, Vyetnam, Mo'g'uliston, Shri-Lanka, Indoneziya va Filippin bilan o'zaro anglashuv memorandumlarini tuzdi. 2006-yilda bunga yana uchta davlat – O'zbekiston, Pokiston va Kambodja qo'shildi, keyin 2007-yilda Xitoy, Bangladesh, Qirg'iziston Respublikasi, Nepal, Myanma va Sharqiy Timor bilan memorandum imzolandi. Koreya Mehnat vazirligi ish beruvchining xohishiga, jo'natish tartib-qoidalarini baholashga va noqonuniy ishchilar soniga qarab barcha jo'natuvchi mamlakatlarga yillik kvotalar ajratadi. Binobarin, jo'natuvchi davlatlar Koreyaga yuqori sifatli ishchilarni olib kelishi va jo'natuvchi mamlakatlarda yollashda adolatlilikni kafolatlashi kutilayotgan kvotalar uchun raqobatlashadi.

Koreya Respublikasida diaspora bo'yicha tadqiqotlar asosan chet elda yashovchi koreyslar yoki mamlakatda yashovchi chet ellik muhojirlarga qaratilgan. Mamlakatda so'nggi paytlarda diaspora tadqiqotlari faollashgani bois, ularning ommaviy axborot vositalari faoliyati va ulardan foydalanish bo'yicha ham faol tadqiqotlar olib borilmoqda.

Neoklassik iqtisodga mos ravishda, Koreyaga malakasiz mehnat muhojirlari sifatida kelganlar rivojlanayotgan mamlakatlardan bo'ladi. Jahon tizimlari nazariyasiga muvofiq Koreyaga xalqaro migratsiyani iqtisodiy globallashuvning ta'siri sifatida ko'rish mumkin. Tarixiy-strukturaviy yondashuv ham qo'llaniladi, chunki Koreya so'nggi 40 yil ichida ajoyib iqtisodiy rivojlanishga erishgan, mehnatni jalb qilish uchun mehnat importi va migratsiyasidan foydalanmoqda.

Shuningdek, koreyslar muhojirlar tomonidan muloqot usuli sifatida foydalanishgan. Migrantlar ommaviy axborot vositalari orqali koreys tilini o'rganmoqda, koreys jamiyati va madaniyatini tushunib yetmoqda. So'nggi paytlarda muhojirlar faol o'sib borayotgan Koreya jamiyatiga moslashish uchun ommaviy axborot vositalaridan qanday foydalanishi bo'yicha tadqiqotlar olib borilmoqda. Ammo muhojirlar koreys tilidagi ommaviy axborot vositalaridan qanday foydalanishlari haqida bir nechta tadqiqotlar mavjud [10, B. 5].

Boshqa bir tarafdin migrant ishchilar uchun turli muammolar mavjud. Misol uchun chet elda yashash va boshqa mehnat madaniyatida ishlash Janubiy Koreyadagi ko'plab mehnat muhojirlari uchun juda qiyin bo'lishi mumkin. Ko'pgina muammolar Koreya Respublikasidagi xorijiy ishchilarning beqaror maqomidan kelib chiqadi. Tadqiqotda qayd etilishicha, Janubiy Koreyada chet ellik ishchilar duch keladigan bir qancha muhim muammolar mavjud:

Xususan, bu muloqotdagi qiyinchiliklar; to'lovni kechiktirish; ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalar; kasbiy kasalliklar; tibbiy sug'urtaning yo'qligi.

Seuldagi "Koreya migrantlar markazi" (KMC), turli millatlarning migrantlar uyushmalari va ko'pgina davlatlar elchixonasidan olingan ma'lumotlarga ko'ra, Janubiy Koreyadagi mehnat muhojirlarining ish joyini o'zgartirish; kechiktirilgan to'lovlar; ish sharoitlari; ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalar uchun kompensatsiya talablari; mehnat shartnomalari shartlariga zid bo'lgan ishlar; madaniyatlar va dinlarga zid bo'lgan ishlar; diniy burchlarni bajarishni taqiqlash kabi muammolari mavjud.

Kompaniya, zavod va fabrikalarda iqtisodiy inqiroz paytida yoki ularning savdo ko'lamini qisqarishi natijasida ishchilarning sonini qisqartirishga to'g'ri keladi. Shunday holatlarda birinchi navbatda chet el migrantlari qisqartirilishlarga duch keladi. To'g'ri, ko'pgina kasaba uyushmalari kompaniyalar uchun boshqa variantlarni taklif qiladi. Masalan, ishchilar sonini qisqartirish o'rniga doimiy ishchilar ikki haftalik ishni ikki haftalik ta'tilga almashtirish taklifini aytish mumkin. Lekin bu narsa har doim ham foyda bermaydi.

Eng katta muammo bu koreys tilini yetarli darajada bilmaslikdir. Chunki ishchi tilni bilmasa, o'z haq-huquqlarini anglab yetolmaydi, o'zini qonun orqali himoya qilolmaydi. Yoki huquq buzilish holatlari yuzaga kelganda migrant markazlari, mintaqaviy masalalar bo'yichalar maslahat markazlariga murojaat qilishni bilishmaydi.

Mamlakat tez sur'atlar bilan ko'p madaniyatli jamiyatga aylanib borayotganining barcha belgilariga qaramay, Koreya hukumati hali ham deyarli nol immigratsiyani talab qilmoqda. Amerika Qo'shma Shtatlari, Kanada va Avstraliya kabi ko'plab yangi rezidentlarga fuqarolik bergan va ularning integratsiyalashuvi va assimilyatsiyasini rag'batlantirgan "immigratsiya mamlakatlari" dan farqli o'laroq, Koreya Yaponiya va ko'plab G'arbiy Yevropa mamlakatlari kabi "immigratsiya bo'lmagan" mamlakat bo'lib qolmoqda, uning siyosat maqsadlari migratsion oqimlarni nazorat qilish, uzoq muddatli qolishni cheklash, doimiy yashashni taqiqlash va fuqarolikni cheklashga qaratilgan.

Bundan tashqari, Koreya Respublikasidagi ta'lim tizimi va sog'liqni saqlashga e'tiborni kuchaytirmoqda va unga katta miqdordagi sarmoyalar yo'naltirilmoqda. Lekin ijobiy jihatlar bilan birgalikda salbiy taraflari ham mavjud. Jumladan, turar joy muammosi, xalqlar o'rtasidagi turli nizolar, mahalliy aholi tomonidan migrant ishchilarning noqonuniy ravishda ekspulatsiya qilinishi kabilarni misol keltirish mumkin.

"Kasb malakasi yetarli bo'lmagan xorijlik koreyslarga bandlikni boshqarish tizimi" 2002-yilning dekabr oyidan boshlab chet el fuqarosi bo'lgan xorijdagi koreyslar uchun joriy qilingan. Ushbu dasturga qabul qilinishi uchun ular kamida 30 yoshda bo'lishi va Koreyada

yashovchi qarindoshi bo'lishi kerak. "Kasb malakasi yetarli bo'lmagan xorijlik koreyslarga bandlikni boshqarish tizimi" uchun kasb toifalari turar joy va restoran xizmati, maishiy ishlarda yordam berish va boshqalar kiritilgan. "Kasb malakasi yetarli bo'lmagan xorijlik koreyslarga bandlikni boshqarish tizimi" ruxsatnomasi berilganlariga dastlab ikki yilgacha qolishga ruxsat berilgan, ammo 2004-yil avgust oyidan boshlab ruxsat uch yilga uzaytirildi.

Davlatlararo mehnat migratsiyasi mehnatga layoqatli insonlarning yuqori daromadli ish ilinjida boshqa davlatga yo'l olishidir. Bu kuchli iqtisodiy omil bo'lib, bir tarafdin ishchilarga bo'lgan talabni qondirsa, ikkinchi tarafdin ishsizlik muammosi og'ir bo'lgan hududlardagi taranglikni yumshatishga xizmat qiladi.

Ijtimoiy-madaniy tarafdin esa xalqlar va millatlar o'rtasidagi ijtimoiylashuv, an'ana va urf-odatlarining yoyilishi, shuningdek eng asosiysi koreys tilini, davlat tarixini, madaniyatini dunyo bo'ylab keng yoyilishi va o'rganilishini ko'rish mumkin.

Xulosa qilib shuni aytish mumkinki, Koreya Respublikasi bugungi kunda Osiyo mintaqasida migrantlar oqimining katta qismi boradigan davlat hisoblanadi. Shunga mutanosib tarzda Koreyada ham ishchi migrantlarga talab hatto hozirgi kunda ham yuqoriligicha qolmoqda. Bu migratsion oqimning asosiy ishtirokchilari malakali va yetarli malakaga ega bo'lmagan ishchilar, ta'lim olish maqsadida tashrif buyurayotgan yoshlar, boshqa davlatlardagi koreys millatiga mansub kishilar, Shimoliy Koreya davlatidan yashirincha qochib o'tayotgan qochqinlar, Osiyo mintaqasidagi asosan Janubi-sharqiy Osiyo davlatlaridan doimiy yashash istagida kelayotgan muhojirlar oqimlaridir. Bu migratsiya oqimi albatta Koreya Respublikasi iqtisodiyotiga sezilarli darajada hissa qo'shmoqda, ya'ni, davlatlararo pul o'tkazmalari yildan yilga ancha o'smoqda, davlat ichida iste'molchilar soni oshmoqda bu esa o'z navbatida yangi korxona, zavod va fabrikalarni vujudga keltiradi va ular uchun xom-ashyoga bo'lgan talabning ortishiga olib kelmoqda. Migrant ishchilarning ko'payishi o'z-o'zidan davlatga soliq yig'imi tushumining ortishiga olib kelmoqda va bu mablag'lar ko'pgina ijtimoiy sohalarga yo'naltirilmoqda.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI:

1. Young Bum Park "South Korea: Balancing Labor Demand with Strict Controls" // "Migration Policy Institute" online journal // URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/south-korea-balancing-labor-demand-strict-controls> (date of access: 19.04.2023)
2. Kwon Kisup. "The prospects and challenges for The Employment Permit System", a paper presented at the 3rd Meeting of the Immigration Policy Forum, Gwacheon Government Complex, Gwacheon, Korea, June 17, 2004.p.18.
3. Joel Marrinan. "How Many Foreigners in Korea Are There? 2023 Updated Stats" // URL: <https://inmykorea.com/how-many-foreigners-in-korea/> (date of access: 11.04.2023)
4. Park Young Bum. "Temporary low-skilled migrant worker program in Korea: employment permit scheme" // Hansung University and HRD Korea // URL: <https://arbor.revistas.csic.es/index.php/arbor/article/view/2093/2703> (date of access: 04.04.2023)
5. Jae Young Ko "The South Korean experience in economic development" // Jackson State University. // Jackson State University.09.03.2016 // URL: https://www.researchgate.net/publication/286354935_The_South_Korean_experience_in_economic_development (date of access: 29.03.2023)

6. Ines Min “Random Checks for Illegal Aliens Upset Foreigners” // The Korean Times. 2009.09.22. // URL: http://www.koreatimes.co.kr/www/news/nation/2011/04/117_52277.html (date of access: 05.04.2023)
7. “Immigration to South Korea” https://en.wikipedia.org/wiki/Immigration_to_South_Korea#Migrant_laborers (date of access: 15.04.2023)
8. Lee, Hye-Kyung. “The employment of foreign workers in Korea: Issues and policy suggestion” // “International Sociology”, 1997. Vol. 12, no. 3, p.568.
9. Yong Wook Lee, Hyemi Park. “The politics of foreign labor policy in Korea and Japan” // Journal of contemporary Asia. Vol.35. Issue 2. 2007.05.29.p.539. // URL: <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00472330580000101>
10. Joo, Chungmin, Md Golam Rabbani. “A Study on the Research Trends and Tasks of Diaspora Media in South Korea” // conference of diaspora and international migration in Development: comparative global experience. 10-12 January 2016.p.11.