inScience
through time and space

Жамият ва инновациялар – Общество и инновации – Society and innovations
Journal home page:
https://inscience.uz/index.php/socinov/index

Highly specialized training in health care

Aziz NORMURATOV [1]

Samarkand State Medical Institute

ARTICLE INFO

Article history:
Received September 2020
Received in revised form
15 September 2020
Accepted 25 September
2020
Available online
1 October 2020

Keywords:
health
health care system
socio-economic problems
training.

ABSTRACT

Health protection of citizens is a system of measures of political, economic, legal, social, scientific, medical, including sanitary and anti-epidemic nature, carried out by state authorities of our state, state authorities of regions and local authorities, organizations, officials and other persons, citizens in order to preserve and strengthen the physical and mental health of every person, to maintain his long active life, to provide him with medical care.

2181-1415/© 2020 in Science LLC.
This is an open access article under the Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru)

Соғлиқни сақлаш соҳасида юқори малакали кадрларни тайёрлаш

Калит сўзлар:
соғлиқни сақлаш
соғлиқни сақлаш тизими
жтимоий-иқтисодий
муаммолар
кадрлар тайёрлаш

АННОТАЦИЯ

Фуқароларнинг соғлиғини муҳофаза қилиш - бу давлатимизнинг давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, вилоят ҳокимлиги ва маҳаллий ҳокимият органлари, ташкилотлар, мансабдор шахслар ва бошқа шахслар томонидан амалга ошириладиган сиёсий, иқтисодий, ҳуқуқий, ижтимоий, илмий, тиббий, шу жумладан санитария ва епидемияга қарши характердаги чора-тадбирлар тизимидир. , ҳар бир инсоннинг жисмоний ва руҳий саломатлигини сақлаш ва мустаҳкамлаш, узоқ умр кўриш учун, унга тиббий ёрдам кўрсатиш мақсадида фуқаролар.

[1] Samarkand State Medical Institute, Samarkand, Uzbekistan
email: rafulinstoma@list.ru

Высокоспециализированная подготовка кадров в сфере здравоохранения

Ключевые слова:
здоровье
система здравоохранения
социально-экономические проблемы
подготовка кадров.

АННОТАЦИЯ

Охрана здоровья граждан – система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно–противоэпидемического характера, осуществляемых органами государственной власти нашего государства, органами государственной власти областей и органами местного самоуправления, организациями, должностными и иными лицами, гражданами в целях сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи.

Глубокое реформирование высшего медицинского образования, связанное с государственно-политическими и социально-экономическими преобразованиями, с постоянным ростом объема информации, увеличением количества изучаемых дисциплин, поставили перед системой профессиональной подготовки специалистов в сфере здравоохранения ряд проблем.

Недостаточно внимания уделяется научно-изыскательным работам в сфере практического здравоохранения. Недостаточно привлекаются молодые специалисты к научно-практическим работам. Недостаточное количество узких специалистов в отдаленных районах республики. Практическая медицина и практикующие врачи не всегда могут применить на практике научные изыскания ученых, так как фундаментальные исследования и врачебная практика – это разные сферы деятельности:

— не решен вопрос об оценке качества и эффективности подготовки специалистов в ряде учебных центров,

— уровень преподавательского состава не всегда находится на должном уровне, не все педагоги принимают активное участие в продолжении своего профессионального и педагогического образования,

— учебные пособия и материалы приобретаются в основном за счет активности самих преподавателей, отсутствует централизованное обеспечение учебного процесса наглядным материалом,

Профессионализм в медицине – это, прежде всего, надежность и эффективность в работе, основанный на знаниях, умениях и навыках. Последнее формирует профессиональное сознание медицинского работника, следовательно, ответственность за самое дорогое – жизнь пациента. Очевидно, что эта ответственность должна быть самой высокой пробы.

В последние годы значительные усилия направляются на улучшение подготовки работников здравоохранения.

В проводимых в системе здравоохранения реформах отражается значимость подготовки квалифицированных кадров как одной из задач первостепенной важности. Ибо даже самая совершенная современная материально-техническая

база, оснащенная аппаратурой, без профессионала, без человеческого фактора остается грудой металла.

Необходимо выделить следующие направления в решении проблем кадровой политики:

— повысить регулирующую роль государства в планировании и распределении кадровых ресурсов в республике; в подготовке кадров с высшим медицинским образованием на основе государственного заказа; в целевой подготовке специалистов, которая должна базироваться только на основании предварительного планирования численности и структуры кадров здравоохранения в соответствии с расчётами, исходя из заказа регионов,

— с целью обеспечения медицинских учреждений, в первую очередь расположенных в отдалённых сельских районах, кадрами использовать целевую подготовку как на этапах приёма в учебное заведение, так и на этапе специализации,

— для закрепления кадров предлагается составление трёхстороннего договора между обучающимся, учебным заведением и работодателем с предоставлением студентам и молодым специалистам определённых социальных гарантий, созданием нормальных условий труда и др.,

— необходимо ещё раз рассмотреть государственный механизм, позволяющий, с одной стороны, обязать выпускника отработать определённый срок в соответствии с потребностями системы здравоохранения на местах, с другой стороны, обязать органы исполнительной власти обеспечивать необходимые условия для работы указанных специалистов.

— необходимо учитывать религиозные особенности нашего региона и проблемы воспитания, гуманитарную ориентированность и морально-этические ценности в образовательных процессах.

Одной из наиболее важных составляющих укрепления систем здравоохранения являются стратегии развития кадровых ресурсов. Во всем мире эффективность систем здравоохранения и качество медицинских услуг зависят от показателей деятельности работников, которые определяются их знаниями, умениями и мотивацией.

Эти вопросы решает реформирование здравоохранения, основанное на проведении последовательных качественных преобразований, в результате которых деятельность системы здравоохранения должна стать более эффективной и результативной даже с учетом финансово-экономических пробелов, и основываться эта эффективность может только на внедрении современных актуальных медицинских, (включая организационные, управленческие и клинические) технологий и методик, новейших достижений науки и техники, непрерывного совершенствования качества.

Анализ структуры и квалификации врачебных кадров свидетельствует о том, что имеются существенные диспропорции и несоответствия в структуре квалификации ограниченных по численности, но при этом дорогих медицинских специалистов их потребности в системе здравоохранения. В результате зачастую не хватает специалистов важнейших профессий в сфере общественного

здравоохранения и в сфере разработки политики и организации работы в этой области.

Для формирования эффективных систем здравоохранения государство должны инвестировать в образование. В противном случае без профессионально подготовленных и молодых кадров здравоохранения достижения медицины могут стать недоступными для людей, нуждающихся в них.

Общественное здравоохранение любого государства являет собой сложное поле деятельности, куда входят дисциплины и методики, которые не рассматриваются в лечебной медицине и прочих медицинских специальностях в рамках тех программ и дисциплин, которые они обычно изучают. Эффективные медико-профилактические мероприятия, реализуемые в рамках программ общественного здравоохранения, представляют собой наиболее экономичный способ решения задач, связанных с обеспечением высокого уровня здоровья и трудоспособности нации. Как правило, даже в экономически развитых странах не хватает медицинских работников, и многие пациенты не получают соответствующей помощи из-за нехватки медработников или потому, что последние не получают поддержки, которая позволяла бы им всегда быть в курсе последних технологических новшеств.

Отличительной особенностью медицинских кадров, как одной из разновидностей ресурсов в системах здравоохранения различных стран мира, является их высокая стоимость, что связано с затратами на их профессиональную подготовку и оплату труда. Для получения высшего медицинского образования абитуриенты должны иметь хорошо зарабатывающих родителей, которые будут им оплачивать контракт, или должны брать в банке кредит для покрытия затрат на получение образования. В странах востока ассоциируется взаимосвязь с получением высшего медицинского образования, социальным положением в обществе и материальным успехом в дальнейшей жизни.

Этапы реформирования здравоохранения и национальные Программы «Здоровье -1, 2, 3» на фоне значительных структурных диспропорций в системе кадрового обеспечения системы здравоохранения областей в части обеспечения учреждений первичной медико-санитарной помощи врачами испытывает значительные трудности. Это снижает развертывание организационных технологий профилактики основных и социально-значимых заболеваний, повсеместно доминирует «лечебный» подход при оказании медицинской помощи населению, что в конечном итоге резко снижает экономическую эффективность финансовых вложений в коллективное здоровье населения.

Особенности современного этапа развития высшего медицинского образования в стране связаны с реформированием и системы здравоохранения, и системы образования:

— введение системы точно определенных и сопоставимых степеней образования и введение системы двухэтапного высшего образования: базового и последипломного;

— принятие системы кредитов — как средства, обеспечивающего широкую мобильность студентов;

— стимулирование мобильности и создание условий для свободного перемещения: для студентов — обеспечение доступа к образованию, обучению и связанных с ними услуг; для преподавателей, исследователей, административного персонала - признание и оценка их работы в странах Европы, без ущемления их законных прав;

— развитие европейских аспектов высшего образования в таких областях, как разработка учебных программ, межвузовское сотрудничество, программы образования, обучения и исследований.

Одним из направлений развития обучения медицинских специалистов в настоящее время является научно-технический прогресс, основывающийся на информационно-телекоммуникационных технологиях. Во многих странах мира составной частью планов модернизации производства медицинских услуг и создания новых технологий оказания медицинской помощи населению становятся вопросы повышения образовательного уровня и переподготовки кадров.

Подобные направления не могут не влиять на систему национального медицинского образования.

В связи с увеличением потребности в получении медицинского образования среди молодежи, и спроса на квалифицированных специалистов, системе высшего медицинского образования страны приходится устанавливать новые формы связи между образовательными структурами и сферой производства медицинских услуг. Приходится учитывать кадровый дефицит, его избыток в больших городах и значительный недостаток в сельской местности и небольших городских поселениях.

Даже на фоне слаборазвитой материально-технической базы во многих лечебно-профилактических учреждениях страны тезис «кадры решают все» не потерял и не потеряет никогда своей актуальности.

Библиографические ссылки

1. Бондаренко Д.В. К вопросу юридической ответственности медицинских работников // Медицинское право. - 2006. - N 4. - С. 41-46.
2. Комаров Ю.М. Опыт врачебного саморегулирования и самоуправления за рубежом, 09.11.2009.
3. Корсаков С.А. О трудностях формирования медицинского права.
4. Риффель А.В. Юридические аспекты реализации прав врача // Закон и право. - 2006. N 12(40). - С. 15-17.
5. Романовская О.В. Профессиональные медицинские ассоциации в системе субъектов публичных правоотношений // Медицинское право. - 2009. - N 4. - С. 28-35.
6. Сергеев Ю.Д., Милушин М.И. Становление и теоретические проблемы здравоохранения // Медицинское право. - 2005. - N 3. - С. 5.
7. Флоря В. Медицинское право как самостоятельная отрасль права // Медицинское право. - 2004. - N 1. - С. 8
8. Фролова Е.В. От последипломного профессионального образования к непрерывному профессиональному развитию - 2009. - N 1. - С. 5-11.

9. Акулин И.М. Некоторые аспекты формирования системы общеврачебной практики // Проблемы городского здравоохранения: Сб.--, научных трудов. СПб., 1997. - Вып. 2 - С. 66-70.

10. Алексеева В.М. Потребность в экономических знаниях руководителей лечебно-профилактических учреждений!: в период реформирования здравоохранения // Проблемы городского здравоохранения: Сб. научных трудов. СПб., 1995. - Вып. 1 - С. 139-142.

11. Артюхов А.С., Жуков В.А. Актуальные аспекты кадровой проблемы здравоохранения // Развитие стационарной медицинской помощи в период реформы:

12. Ю.Аскалонов А.А., Захаров Г.Я. О подготовке организаторов здравоохранения.1990. - № 4. -С. 3-4.

13. Атоян Е.В., Акулин И.М., Корюкин В.Г. К вопросу формирования института врача общей практики // Актуальные проблемы здравоохранения: Сб. научных и научно-практических работ. СПб., 1993. - С. 45-47.

14. Бабаскин Д.В. Возможности использования дистанционного обучения студентами // Экономика здравоохранения. 2002. № 12. - С. 27-28.

15. Бадаев Ф.И., Горомова B.JL, Серебренников В.А. Руководители среднего звена различных медицинских учреждений: сравнительная психологическая характеристика // Проблем« управления здравоохранением. 2002. - №5. -С. 19-23.

16. Балмасов А.А., Свешников А.В. Социально-психологические аспекты управленческого труда в здравоохранении. Л.: Медицина, 1985. - 184 с.

17. Бирлидис Г.В. Проблемы медицинского права при подготовке медицинских работников // Проблемы городского здравоохранения: Сб. научных трудов. -СПб., 1999. Вып. 4 - С. 325-327.

18. Богомолова Н.Д., Цитко Е.А. Методологические подходы к оценке качества первичной медико-санитарной помощи медицинскими работниками поликлиник // Проблемы городского здравоохранения: Сб. научных трудов.- СПб., 2000. Вып. 5. - С. 174-177.